



Inhoud

1 Reglement SamSam kring Zakelijk I	1
Begrippen	1
Artikel 1: Voorwaarden lidmaatschap (ex artikel 4 van de statuten)	32
Artikel 2: Hoe je lid kunt worden	43
Artikel 3: Wanneer je lid kunt worden	43
Artikel 4: Aangaan van het lidmaatschap	43
Artikel 5: Einde van het lidmaatschap (ex artikel 6 van de statuten)	43
Artikel 6: Schenkkring	43
Artikel 7: Ziekte / arbeidsongeschiktheid	54
Artikel 8: Inkomensniveau en schenkingen	54
Artikel 9: Inleg en buffer	65
Artikel 10: Contributie	76
Artikel 11: Kosten arbodienst	86
Artikel 12: Bestuur	86
Artikel 13: Privacy gedragscode	87
Artikel 14: Wijziging reglement	87
Artikel 15: Geschillenregeling	87

1 Reglement SamSam kring Zakelijk I

Dit reglement hoort bij de statuten van de vereniging SamSam kring Zakelijk I (verder te noemen SamSam kring) en maakt onderdeel uit van de lidmaatschapsovereenkomst die het lid aangaat met de vereniging. Versie 1.0 van dit reglement is vastgesteld op 30 juni 2018. Versie 2.0 is vastgesteld op 25 maart 2019. Versie 3.0 is vastgesteld op 24 juni 2019. Versie 4.0 is vastgesteld op 24 maart 2020. Versie 5.0 is vastgesteld op 16 maart 2021. Versie 6.0 is vastgesteld op 30 maart 2022. Versie 7.0 is vastgesteld op 22 maart 2023. Versie 8.0 is vastgesteld op 25 maart 2025. Versie 9.0 is vastgesteld op 25 maart 2025 (mede n.a.v. besluiten van de ALV op 22 maart 2023) en van kracht per 1 juli 2025.

Begrippen

Ondernemer	Natuurlijke persoon die als natuurlijk persoon of als aandeelhouder van een rechtspersoon is ingeschreven in het handelsregister.
Lid / leden	De ondernemer(s)/rechtsperso(o)n(en) die lid is van de vereniging en deelneemt (-nemen) aan de schenkkring (zie artikel 4 van de statuten).
Beroep / werkzaamheden	Datgene wat je als ondernemer dagelijks doet binnen jouw onderneming en waaruit jij jouw omzet genereert.
Schenkkring	Groep ondernemers, natuurlijke personen die elkaar financieel ondersteunt door schenkingen te doen bij arbeidsongeschiktheid.



Deze ondernemers zijn lid van de vereniging SamSamkring of lid / aangeslotene van een rechtspersoon dat lid is van de vereniging.

Het bestuur / bestuur

Bestuur van de vereniging SamSamkring Zakelijk I.

SamSam Servicebureau BV/ het servicebureau

SamSam Servicebureau B.V., Bbedrijf dat de vereniging faciliteert en ondersteunt. Statutair gevestigd in Utrecht. KvK-nummer: 71419128

Portal

De beveiligde online omgeving waarin persoonlijke gegevens worden ingevoerd, kunnen worden gewijzigd en waar ziek- en herstelmeldingen worden gedaan.

Arbodienstverlener

Organisatie die ziekmeldingen beoordeelt en adviseert over re-integratie.

Inkomensniveau

Het netto bedrag dat het lid wenst te ontvangen van andere leden als hij arbeidsongeschikt is.

SamSam rekening

De virtuele bankrekening die door het lid wordt gebruikt ten behoeve van de schenkring. Deze virtuele rekening – voorzien van een uniek betalingskenmerk - mag door het lid alleen gebruikt worden om zijn maandbedrag op te storten. Op basis van een onherroepelijke volmacht van het lid aan de Stichting Beheer Deelnemersgelden verzorgt SamSam Servicebureau van deze rekening de op het lidmaatschap betrekking hebbende transacties voor contributie, kosten van de arbodienst, schenkingen, en het terug te storten bufferoverschot / eindafrekening. Het servicebureau zet de betreffende betalingen administratief gereed; de penningmeester van de stichting verricht vervolgens de feitelijke betalingen.

Het door het lid gestorte geld op de rekening is – na verrekening van de hiervoor bedoelde transacties – een schuld van de stichting aan het lid. Dit saldo behoort tot het economisch vermogen van het lid.

De (eventueel virtuele) bankrekening die door het lid wordt gebruikt ten behoeve van de schenkring. Deze rekening mag door het lid alleen gebruikt worden om zijn maandbedrag op te storten, contributie te (laten) betalen, arbodienstkosten te (laten) betalen eventuele bankkosten te (laten) betalen en schenkingen te (laten) doen. Dit is een particuliere (eventueel virtuele) rekening en het geld op de rekening is eigendom van het lid.

De stichting

Stichting beheer deelnemersgelden verenigde schenkingen Nederland, statutair gevestigd in Utrecht (KvK nummer 92936156). Ook wel Stichting Beheer Deelnemersgelden genoemd. Deze stichting is rekeninghouder van een zakelijkbeheerrekening (derdengeldenrekening voor ondernemers) die door alle deelnemers aan de schenkring wordt gebruikt.

Maandbedrag

Dit is het bedrag dat het lid maandelijks op de SamSam rekening dient te storten (bestaande uit de inleg, de contributie en eventuele bankkosten).

Inleg / reservering

Onderdeel van het maandbedrag gerelateerd aan het afgesproken inkomensniveau. Dit wordt (indien nodig) gebruikt voor de schenkingen en arbodienstkosten.

Met opmerkingen [RB1]: Besluit 1:
Verduidelijking welk bestuur wordt bedoeld gezien de samenwerking met de Stichting.

Met opmerkingen [RB2]: Besluit 1:
Redactionele verbetering.

Met opmerkingen [RB3]: Besluit 1:
Aangepaste definitie omdat we allemaal overgestapt zijn naar het gebruik van de derdengeldenrekening.

Met opmerkingen [RB4]: Besluit 1:
Definitie toegevoegd van de stichting die onze gelden beheert.



Buffer	Saldo op de SamSam rekening bedoeld voor schenkingen en arbodienstkosten.
Maximale buffer	Het maximale saldo dat op de SamSam rekening nodig is.
Bufferoverschot	Het bedrag boven de buffer na het doen van schenkingen.
Schenking	Een bedrag dat een arbeidsongeschikt lid ontvangt van een ander lid.

Artikel 1: Voorwaarden lidmaatschap (ex artikel 4 van de statuten)

Voorwaarden om lid te worden van de SamSam kring zijn:

- 1 Je bent zelfstandig ondernemer;
- 2 Je bent op het moment dat je de arbeidsgeschiktheidsverklaring accordeert in de portal in staat jouw beroep / werkzaamheden uit te voeren en er is geen redelijke kans dat je op korte termijn alsnog beroepsarbeidsongeschikt raakt. Je bent dan dus niet beroepsarbeidsongeschikt (zie Artikel 7: Ziekte / arbeidsongeschiktheid);
- 3 Je genereert inkomen uit je onderneming;

~~Ook rechtspersonen waarvan haar leden en/of aangeslotenen voldoen aan voornoemde voorwaarden, kunnen lid worden van de vereniging.~~

Toelichting op voorwaarde 2:±

- Als je op het moment dat jouw lidmaatschap ingaat door ziekte niet in staat bent jouw eigen beroep / werkzaamheden uit te voeren
- ~~en/of als je in redelijkheid kan inschatten dat je in de toekomst door een chronisch-progressieve ziekte of aandoening (tijdelijk) niet jouw beroep / werkzaamheden kunt uitvoeren, of dat daar een verhoogde kans op is~~
- ~~en/of als je in redelijkheid kan inschatten dat je in de toekomst door het ernstiger worden van klachten die er al zijn op het moment dat het lidmaatschap ingaat (tijdelijk) niet jouw beroep / werkzaamheden kunt uitvoeren, of dat daar een verhoogde kans op is~~
- en/of als je in redelijkheid kan inschatten dat je in de toekomst ~~door~~ een ~~ziekte /~~ behandeling of ingreep ~~moet ondergaan in verband met gezondheidsklachten die nu al bekend zijn, waardoor je~~ (tijdelijk) niet jouw beroep / werkzaamheden kunt uitvoeren
- en/of als je in afwachting bent van een medische uitslag waarvan je in redelijkheid kan inschatten dat een negatieve uitslag gaat leiden tot arbeidsongeschiktheid
- en/of als je een afspraak hebt ~~staan of nog moet inplannen~~ met een medisch specialist over een (mogelijke) ziekte waarvan je in redelijkheid kan verwachten dat de (mogelijke) ziekte gaat leiden tot arbeidsongeschiktheid,

kun je nog niet lid worden. Je meldt je dan aan als lid als je weer volledig in staat bent om te werken of als je in redelijkheid weet dat je in de toekomst niet arbeidsongeschikt gaat raken.

~~Ook rechtspersonen waarvan haar leden en/of aangeslotenen voldoen aan voornoemde voorwaarden, kunnen lid worden van de vereniging. Ook rechtspersonen kunnen lid worden van de vereniging, ondernemers die via deze rechtspersoon mee gaan doen aan de schenkring dienen te voldoen aan voornoemde voorwaarden.~~

~~Als een rechtspersoon haar lidmaatschap opzegt, en niet zelfstandig een schenkring voortzet voor de deelnemers die zijn aangesloten via die rechtspersoon, dan kunnen deelnemers die via de rechtspersoon meededen, lid worden van SamSam kring Zakelijk I zonder te voldoen aan voorwaarde twee van artikel 1.~~

Met opmerkingen [RB5]: Besluit 1:
Redactionele wijziging, tekst is verplaatst.

Met opmerkingen [RB6]: Besluit 1:
De omschrijvingen in artikel 1 zijn aangescherpt, o.a. zodat duidelijker is in welke gevallen chronische ziekte betekent dat iemand niet bij de schenkring kan aansluiten.

Met opmerkingen [RB7]: Besluit 1:
Tekst verplaatst en daardoor anders geformuleerd.

Met opmerkingen [RB8]: Besluit 2:
Hiermee borgen we continuïteit voor deelnemers die via rechtspersonen meedoen met de schenkring. Dit is ook in het belang van onze vereniging.



Artikel 2: Hoe je lid kunt worden

Iedere ondernemer die voldoet aan de voorwaarden voor lidmaatschap kan lid worden. Het bestuur beoordeelt of iemand voldoet aan de voorwaarden. Het bestuur kan deze taak overdragen aan SamSam Servicebureau. Het lidmaatschap gaat in als de aanmeldprocedure (Artikel 4: Aangaan van het lidmaatschap) is afgerond.

Artikel 3: Wanneer je lid kunt worden

Je kunt lid worden per de eerste van iedere kalendermaand. De administratie om jouw lidmaatschap te realiseren vraagt maximaal twee maanden. Houd daar rekening mee als je je aanmeldt om lid te worden.

Artikel 4: Aangaan van het lidmaatschap

Je wordt lid na het doorlopen van de aanmeldprocedure (zie www.samsamkring.nl/aanmelden). Als je de procedure hebt afgerond en aan de voorwaarden in [Artikel 1: Voorwaarden lidmaatschap \(ex artikel 4 van de statuten\)](#) ~~Artikel 1: Voorwaarden lidmaatschap (ex artikel 4 van de statuten)~~ voldoet (ter beoordeling van het bestuur, het bestuur kan deze beoordeling overdragen aan SamSam Servicebureau B.V.), begint jouw lidmaatschap van de SamSam kring. Onderdeel van de procedure is het betalen van de factuur voor advisering / ondersteuning door SamSam Servicebureau B.V.

Artikel 5: Einde van het lidmaatschap (ex artikel 6 van de statuten)

1. Via de online portal of het daar geboden alternatief kan een lid zijn lidmaatschap met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand per de eerste van een maand opzeggen. Een lid dat schenkingen ontvangt of heeft ontvangen kan zijn lidmaatschap alleen opzeggen als [het lidmaatschap de aaneengesloten periode van lidmaatschap ten minste het dubbele is van 2-maal langer heeft geduurd dan de periode waarin schenkingen zijn ontvangen.](#)
2. [Het bestuur kan een lid toestemming geven om zijn lidmaatschap op te zeggen als dat op basis van artikel 5 lid 1 niet kan.](#)
3. Indien een lid zijn onderneming heeft beëindigd of stilgelegd met de bedoeling deze te beëindigen en geen inkomen meer genereert uit zijn onderneming, dient het lid zijn lidmaatschap te beëindigen. Ook als het lid op dat moment arbeidsongeschikt is en schenkingen ontvangt. Dit met uitzondering van deelnemers die permanent arbeidsongeschikt zijn geraakt, hun lidmaatschap eindigt nadat ze twee jaar schenkingen hebben ontvangen.

[Bij beëindiging van het lidmaatschap beschikt het vertrekkende lid, na verrekening van verplichtingen die voortkomen uit het lidmaatschap, vrij over het saldo op zijn SamSam-rekening. Binnen twee weken na het einde van het lidmaatschap, na verrekening van verplichtingen die voortkomen uit het lidmaatschap, worden de derdengelden van het lid overgemaakt naar de bankrekening die het lid heeft aangegeven als bankrekening voor het ontvangen van schenkingen.](#)

Artikel 6: Schenkkring

SamSamkring is de vereniging die de schenkkring in stand houdt (zie artikel 2 van de statuten). De personen die deelnemen aan de schenkkring doen maandelijks een schenking aan personen in de schenkkring die door arbeidsongeschiktheid (zie Artikel 7: Ziekte / arbeidsongeschiktheid) niet kunnen werken. Ieder lid geeft SamSam Servicebureau B.V. en de penningmeester van ~~de vereniging~~ ~~de stichting~~ toestemming om deze schenkingen voor te bereiden en uit te voeren. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van samenwerkingsverbanden / overeenkomsten ter verwezenlijking van het doel van de vereniging, zonder voorafgaande toestemming van de algemene ledenvergadering'. Hierbij borgt het bestuur dat binnen de vereniging geldende afspraken altijd van toepassing zijn.

Met opmerkingen [HE9]: Besluit 1:
meer duidelijke omschrijving van de termijn waarop opzegging na arbeidsongeschiktheid mogelijk is.

Met opmerkingen [HE10]: Besluit 4:
Formeel mogelijk maken dat een lid dat schenkingen ontvangt - met toestemming van het bestuur - toch het lidmaatschap kan opzeggen, als dat zinvol is, bijvoorbeeld omdat het lagere kosten voor de schenkkring oplevert.

Met opmerkingen [HE11]: Besluit 1:
Nu deelnemers allemaal gebruik maken van de derdengeldenrekening (en niet meer van Bunq), zijn er wat teksten die aangepast moeten worden.

Met opmerkingen [RB12]: Besluit 1:
Correctie ivm gebruik derdengeldenrekening.



Artikel 7: Ziekte / arbeidsongeschiktheid

- Onder ziekte / arbeidsongeschiktheid wordt in het kader van dit reglement verstaan: je eigen beroep / werkzaamheden in jouw onderneming niet kunnen uitvoeren door toedoen van een herkenbaar en benoembaar ziektebeeld. In dit reglement wordt dit begrip aangeduid als "arbeidsongeschiktheid".
 - Ziekte/arbeitsongeschiktheid als gevolg van zwangerschap of bevalling vallen hier ook onder.
 - Zwangerschaps- en bevallingsverlof (normaal 16 weken rondom de bevalling of 20 weken bij een meerling) valt hier niet onder.
 - Van arbeidsongeschiktheid is ook sprake als je een (para)medisch beroep hebt en je beroepswerkzaamheden niet mag uitoefenen vanwege dragerschap van het hepatitis B-virus of de MRSA-bacterie. In het geval van het hepatitis B-virus geldt dit alleen als je vóór besmetting tegen hepatitis B was ingeënt, maar *non-responder* blijkt te zijn. De arbodienst vraagt naar de gebruikelijke inentingsschema's en formele testresultaten.

Bij (gedeeltelijke) ziekte/arbeitsongeschiktheid als gevolg van de bevalling, meld je je ziek op het moment dat je vermoedt dat dit langer gaat duren dan 2 maanden (zie lid 2 van dit artikel). Je wachttijd start vanaf het moment dat je je ziek meldt.
- Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent en je vermoedt dat deze situatie langer gaat duren dan 2 maanden, geef je dit zo snel mogelijk door via de portal of het daar geboden alternatief. Let op, je wachttijd gaat in vanaf het moment van ziekmelden. In bijzondere gevallen (indien het onmogelijk was om je zelf tijdig ziek te melden) kan het bestuur op jouw verzoek besluiten hier van af te wijken en een andere datum gebruiken. Na ziekmelding neemt de arbodienstverlener contact met je op. Zij kunnen je uitnodigen voor een consult waar jouw situatie besproken wordt, gekeken wordt naar de mate van arbeidsongeschiktheid en de mogelijkheden om te re-integreren. Zieke leden die ook ondersteund (gaan) worden door een andere arbodienst zijn verplicht dit te melden aan het Servicebureau. Conform de gebruikelijke gang van zaken bij arbodiensten is er vervolgens één arbodienst die de persoon begeleidt en de andere arbodienst informeert.
- Een spoedig herstel is in het belang van het zieke lid en de schenkring. Het lid doet er alles aan om zijn herstel te bevorderen. Het lid informeert de arbodienst over zijn situatie en herstel. In het kader van zijn recht op privacy bepaalt hij zelf of hij ook de andere leden wil informeren. Waar gewenst en mogelijk ondersteunen de andere leden hem.
- Het bestuur kan, om het herstel en de re-integratie te bevorderen besluiten om naast of (deels) in plaats van schenkingen, re-integratie-bevorderende middelen die worden geadviseerd door de arbodienstverlener aan te bieden aan het zieke lid. Het bestuur is bevoegd hierover te besluiten als er een positieve kosten-baten analyse is opgesteld (door het gebruik van deze middelen neemt het arbeidsongeschiktheidspercentage van het lid af of wordt de verwachte periode van arbeidsongeschiktheid verkort). De kosten-batenanalyse kan door leden worden opgevraagd.
- Beter melden doe je via de portal of het daar geboden alternatief. Je kunt je ook gedeeltelijk beter melden. Het ~~bestuur~~ Servicebureau ontvangt via de portal of het geboden alternatief bericht over jouw betermelding en neemt eventueel contact met jou op.
- Als de arbodienstverlener oordeelt dat je (gedeeltelijk) hersteld bent, ontvangt het ~~bestuur~~ Servicebureau hierover bericht. Als jij je zelf nog niet (gedeeltelijk) hersteld hebt gemeld, meldt het ~~bestuur~~ Servicebureau je beter via de portal. Jij ontvangt hiervan bericht. Ben je het niet eens met het oordeel van de arbodienstverlener dan kun je gebruik maken van de geschillenregeling (zie ook Artikel 15: Geschillenregeling Artikel 15: Geschillenregeling) als het gaat om de gevolgde procedure, of van een second opinion als het gaat om de inhoudelijke beoordeling van jouw situatie. De second opinion is een herbeoordeling door een andere arbo-arts. Het oordeel van deze arbo-arts is bindend ten aanzien van de inhoudelijke beoordeling van jouw situatie. De kosten van deze herbeoordeling/second opinion komen voor jouw rekening tenzij de arbodienst deze kosten vergoed. Als je een juridische procedure start, kun je hier geen gebruik van maken.

Met opmerkingen [RB13]: Besluit 1:
Redactionele correctie.

Met opmerkingen [RB14]: Besluit 1:
Operationele werkzaamheden liggen bij het Servicebureau, niet bij het bestuur van de vereniging.

Met opmerkingen [RB15]: Besluit 1:
Redactionele wijziging en verduidelijking van de bedoeling bij second opinion.

Artikel 8: Inkomensniveau en schenkingen

- Het gewenste inkomensniveau is bij het aangaan van het lidmaatschap maximaal 80% van het gemiddelde netto maandinkomen uit de onderneming van het lid. Indien gewenst kan dit worden verhoogd met vaste lasten (contractueel aantoonbare, niet maandelijks opzegbare verplichtingen) voor de onderneming, die



doorlopen tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid. Ondernemers die korter dan 12 maanden ondernemen maken een schatting van hun netto maandinkomen waarbij ook gekeken wordt naar hun netto inkomen uit een voorgaand dienstverband (indien relevant). Het afstemmen van het gewenste inkomensniveau met controle op deze eisen is uitbesteed aan het SamSam Servicebureau. Bij twijfel neemt het SamSam servicebureau contact op met het bestuur van de vereniging, het advies van het bestuur is bindend voor de uitvoering.

2. Het lid dat arbeidsongeschikt is ontvangt, na een wachttijd van twee maanden, in de laatste week van een kalendermaand schenkingen van de overige leden gedurende een maximale aaneengesloten periode van 24 maanden. De vereniging verzorgt deze schenkingen. De schenkingen worden overgemaakt van de SamSam rekeningen van de leden naar de in het Portal geregistreerde rekening van het lid.
3. De in lid 2 genoemde schenkingen zijn bij 100% arbeidsongeschiktheid opgeteld gelijk aan het door het arbeidsongeschikte lid gekozen inkomensniveau dat is vastgelegd. Bij gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid ontvangt het lid naar rato van de arbeidsongeschiktheid schenkingen.
4. Als een lid tijdens de eerste 6 maanden van het lidmaatschap arbeidsongeschikt raakt, dan heeft het lid alleen recht op schenkingen als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een plotselinge en onverwachte gebeurtenis van buitenaf. Het bestuur kan hier een uitzondering op maken.
- 4.5 Als een lid tijdens de eerste 6 maanden na het verhogen van zijn/het inkomensniveau arbeidsongeschikt raakt, dan geldt het verhoogde inkomensniveau alleen als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een plotselinge en onverwachte gebeurtenis van buitenaf. Het bestuur kan hier een uitzondering op maken.
6. Wordt een lid binnen 3 maanden na herstel opnieuw arbeidsongeschikt vanwege dezelfde oorzaak, dan wordt dit niet gezien als een nieuwe ziekmelding. Er is in dat geval geen sprake van een wachttijd. De periodes van arbeidsongeschiktheid worden bij elkaar opgeteld.
7. Als een lid tijdens de eerste 6 maanden na het bereiken van de maximale schenkduur door een andere oorzaak arbeidsongeschikt raakt, dan heeft het lid alleen recht op schenkingen als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een plotselinge en onverwachte gebeurtenis van buitenaf. Het bestuur kan hier een uitzondering op maken.
8. Een arbeidsongeschikt lid dat naar mening van de arbodienst onvoldoende meewerkt, (b.v. afspraken niet nakomt, aantoonbaar niet werkt aan zijn/haar herstel of onvolledige / onjuiste informatie verstrekt) en herhaaldelijk (minimaal 2 maal) aantoonbaar is gewaarschuwd dat dit gedrag kan leiden tot het verliezen van het recht op schenkingen kan, per besluit van het bestuur, het recht om schenkingen te ontvangen per direct verliezen. Daarnaast kunnen gerelateerde kosten van de arbodienst direct op het lid worden verhaald.
9. De schenkingen worden administratief en financieel verwerkt namens de individuele leden, waarbij elke schenking herleidbaar is tot een natuurlijk persoon. De stichting verricht slechts de uitvoerende betaling op instructie van het bestuur of servicebureau.

Artikel 9: Inleg en buffer

1. De aan het gewenste inkomen gerelateerde inleg wordt vastgesteld door het bestuur van de vereniging. Dit bedrag kan door het bestuur per jaar worden verhoogd met maximaal 20% indien zij dit noodzakelijk acht om de continuïteit van de schenkingen te borgen. Het bestuur informeert de leden hierover en onderbouwt het besluit. Leden dienen hun automatische stortingen op de SamSam rekening conform het verzoek tijdig aan te passen. Wanneer een verhoging met 20% niet afdoende is, raadpleegt het bestuur de leden in een Algemene Ledenvergadering.
2. De vereniging SamSam kring heeft gekozen voor inkomensniveaus tussen 1000 en 6000 EUR (traploos). Het bestuur is bevoegd om de grenzen van de toegestane inkomensniveaus aan te passen. De bijbehorende inleg was bij start van de vereniging 6% van het gewenste inkomensniveau. Het actuele percentage om de inleg te bepalen staat op de website van de vereniging vermeld. Schenkingen aan een arbeidsongeschikt lid worden berekend naar rato van de door de leden gekozen inkomensniveaus (een lid met een hoger inkomensniveau draagt daarmee meer bij dan een lid met een lager inkomensniveau). Let op: als je arbeidsongeschikt bent, schenk je ook aan jezelf en blijf je iedere maand je maandbedrag storten op je SamSam rekening.

Met opmerkingen [RB16]: Besluit 5:

Het is voor de arbodienst niet altijd eenvoudig om een objectieve uitspraak te doen of specifieke klachten die konden leiden tot arbeidsongeschiktheid al aanwezig waren bij deelnemers die vlak na start deelname arbeidsongeschikt raken. Het doel van de schenkring is en blijft financiële ondersteuning bij onverwachte arbeidsongeschiktheid. Door te stellen dat in de eerste 6 maanden van het lidmaatschap alleen maar recht op schenkingen ontstaat in het geval van een plotseling en onverwachte gebeurtenis van buitenaf bieden we wel hulp bij die onverwachte gebeurtenissen maar niet bij zaken die mogelijk al aanwezig waren bij start deelname.

Met opmerkingen [RB17]: Besluit 5:

Het is voor de arbodienst niet altijd eenvoudig om een objectieve uitspraak te doen of specifieke klachten die konden leiden tot arbeidsongeschiktheid al aanwezig waren bij deelnemers die vlak na het verhogen van hun dekking arbeidsongeschikt raken. Het doel van de schenkring is en blijft financiële ondersteuning bij onverwachte arbeidsongeschiktheid. Door te stellen dat in de eerste 6 maanden na het verhogen van de dekking alleen maar recht op schenkingen ontstaat conform de nieuwe dekking in het geval van arbeidsongeschiktheid door een plotseling en onverwachte gebeurtenis van buitenaf, bieden we wel hulp bij die onverwachte gebeurtenissen maar niet bij zaken die mogelijk al aanwezig waren bij het verhogen van de dekking.

Met opmerkingen [RB18]: Besluit 3:

Aanscherping om schenkingen langer dan 24 maanden te beperken.
Doel: Risico beperken dat personen door opeenstapeling van zaken langer dan 24 maanden schenkingen ontvangen. De schenkring systematiek is niet op deze kosten berekend.

Met opmerkingen [RB19]: Besluit 1:

Toevoeging ter verduidelijking in verband met de vrijstelling van schenkelasting en voor het vermijden van kwalificatie als verzekeringsinstelling.



3. Ieder lid heeft een inkomensniveau gekozen. Wijziging van dit inkomensniveau is mogelijk per de eerste van ieder maand, mits de wijziging tijdig, minimaal 1 maand daarvoor is aangevraagd. Verhoging van het inkomensniveau is alleen mogelijk als de deelnemer op het moment van de aanvraag van de verhoging voldoet aan de voorwaarden die ook gelden om lid te worden van de SamSam kring, zoals vermeld in artikel 1. Het lid moet daartoe een arbeidsgeschiktheidsverklaring accorderen van het inkomensniveau is niet mogelijk voor een lid dat arbeidsongeschikt is en schenkingen ontvangt (verlaging kan dan wel) of voor een lid dat verwacht arbeidsongeschikt te worden (conform artikel 1)
- Bij een verzoek tot verhoging van het inkomensniveau wordt een toets uitgevoerd door SamSam Servicebureau B.V. om te beoordelen of het nieuwe inkomensniveau passend is bij de inkomsten uit onderneming van het lid. Hieraan kunnen kosten zijn verbonden (zie actuele kosten SamSam Servicebureau). Voor verhoging van het gewenste inkomensniveau dient het lid eerst te verklaren dat hij/zij gezond is en niet verwacht / weet arbeidsongeschikt te worden in de toekomst.
4. Ieder lid maakt zijn maandbedrag voor de eerste van de maand over naar zijn SamSam rekening.
5. De maximale buffer kan per besluit van de ALV worden aangepast. De actuele maximale buffer staat op de website van de schenkring vermeld.
6. Na het bereiken van de maximale buffer wordt kan maandelijks, nadat de eventuele schenkingen zijn gedaan, het bufferoverschot automatisch door de penningmeester van de stichting worden gestort op een door het lid in de portal aan te geven bankrekening (bijvoorbeeld een pensioenrekening). De maandbedragen blijven ongewijzigd. Standaard gebeurt er niets met het bufferoverschot en blijft dit op je SamSam rekening staan en kan je vrij over het saldo boven de maximale buffer beschikken. De hoogte van je bufferoverschot staat vermeld in de portal. Leden kunnen zelf in de portal aangeven of ze gebruik willen maken van de mogelijkheid dat het bufferoverschot automatisch wordt overgemaakt naar een andere rekening.
7. Als een lid onvoldoende saldo heeft om zijn aandeel aan schenkingen aan arbeidsongeschikte leden te voldoen, wordt dit tekort naar rato geschonken door de overige leden. (Deze uitzonderlijke situatie kan zich voordoen bij recent toetredende leden, als er op dat momenten een hoog percentage arbeidsongeschikte leden is.)
8. Het bestuur of het Servicebureau kan een lid of alle leden (periodiek of als het bestuur daar aanleiding voor ziet), verzoeken jaarcijfers aan te leveren. Het bestuur beoordeelt op basis van deze cijfers of het gekozen inkomensniveau nog passend is bij het inkomen uit onderneming. Het bestuur kan deze beoordeling laten uitvoeren door SamSam Servicebureau Als het gekozen inkomensniveau meer dan 80% is van het inkomen uit onderneming, kan het bestuur eisen dat het lid zijn gekozen inkomensniveau verlaagt. Dit geldt niet voor een lid dat arbeidsongeschikt is en schenkingen ontvangt. Als een lid dit weigert, kan het bestuur het lidmaatschap opzeggen.

Met opmerkingen [RB20]: Besluit 1:
Redactionele aanpassing en eisen bij verhogen dekking koppelen aan de basisvoorwaarden die gelden om aan te mogen sluiten bij de schenkring.

Met opmerkingen [RB21]: Besluit 1:
Omdat alle deelnemers gebruik maken van de derdengeldenrekening (en niet meer van Bunq), is het niet meer mogelijk geld op de rekening te laten staan als de maximale buffer bereikt is.

Met opmerkingen [RB22]: Besluit 1:
Redactionele correctie, zin klopte niet.

Met opmerkingen [RB23]: Besluit 1:
Het SamSam Servicebureau voert al dit soort taken uit voor het bestuur.

Artikel 10: Contributie

De leden van de SamSam kring betalen contributie aan de vereniging. Voor andere rechtspersonen die lid zijn van de SamSam kring kan (al naar gelang de activiteiten die zij zelf uitvoeren) een ander bedrag aan contributie worden vastgesteld door het bestuur. De contributie bestaat uit de kosten voor ondersteuning van de vereniging door het SamSam Servicebureau (incl. bestuurstaken, financiële administratie). De hoogte van de bijdrage voor de ondersteuning door SamSam Servicebureau B.V. wordt jaarlijks door SamSam Servicebureau B.V. opnieuw vastgesteld.

Indien een lid uitdrukkelijk kiest voor een specifieke extra dienstverlening waar vaste maandelijkse kosten aan verbonden zijn (zoals het gebruik van een derdengeldenrekening) wordt de contributie voor dit lid met de kosten voor deze dienst verhoogd.

De extra kosten staan altijd op de website van de vereniging vermeld. Een wijziging in die kosten wordt twee maanden voorafgaande aan de wijziging met de betrokken leden gecommuniceerd.

De vereniging verzorgt de betaling van de contributie van de SamSam rekening van de leden naar de verenigingsrekening.



Artikel 11: Kosten arbodienst

De leden van SamSamkring betalen maandelijks (tegelijktijd met de schenkingen) de daadwerkelijk gemaakte kosten van de arbodienst naar rato van het inkomensniveau (Het netto bedrag dat het lid wenst te ontvangen van andere leden als hij arbeidsongeschikt is.) van de deelnemer.

De vereniging verzorgt deze betaling vanuit de SamSam rekening van het lid. Deze betaling gaat ten koste van de buffer.

Artikel 12: Bestuur

~~Het bestuur beschikt over een bestuursreglement waarin nadere afspraken zijn vastgelegd over taakverdeling, voorbereiding van besluiten en interne werkwijze van het bestuur. Het bestuursreglement is onlosmakelijk verbonden met dit reglement en maakt daarvan integraal onderdeel uit. Wijziging van het bestuursreglement kan uitsluitend plaatsvinden per besluit van de ALV met een absolute meerderheid der stemmen. Bestuursleden zijn onderling gehouden de bepalingen van het bestuursreglement na te leven.~~

- ~~1. Het bestuur overlegt zo vaak als dat door het bestuur nodig wordt geacht.~~
- ~~2. Het bestuur zorgt ervoor dat er een schriftelijk verslag wordt gemaakt van bestuursvergaderingen. Dit verslag bestaat minimaal uit een besluiten- en actielijst.~~
- ~~3. Het in lid 32 genoemde verslag kan door de leden worden opgevraagd.~~
- ~~4.1 De algemene ledenvergadering vindt digitaal (online) plaats. Het bestuur kan voorstellen de algemene ledenvergadering elektronisch te laten plaatsvinden. Het bestuur zorgt ervoor dat de vergaderstukken voorzien van duidelijke voorstellen tijdig ter beschikking worden gesteld.~~
- ~~5.2 Als een algemene ledenvergadering elektronisch plaatsvindt, kunnen de leden kunnen ook elektronisch stemmen. Het quorum en de meerderheidsvereisten zoals genoemd in de statuten (artikel 12 lid 8) zijn ook dan van toepassing. Zakelijk I~~
- ~~6.3 Als minimaal een tiende deel van de stemgerechtigde leden binnen 1 week na de aankondiging van de in lid 51 bedoelde elektronische vergadering, vraagt om een fysieke algemene ledenvergadering, roept het bestuur binnen 4 weken na de aankondiging, de algemene ledenvergadering fysiek bijeen.~~

Met opmerkingen [RB24]: Besluit 1:
Toevoeging van bestuursreglement nav uitbreiding bestuur.

Met opmerkingen [RB25]: Besluit 1:
Voorheen 1 tm 3 staan nu in het bestuursreglement.

Met opmerkingen [RB26]: Besluit 1:
Die ALV is in de regel digitaal / online.

Met opmerkingen [RB27]: Besluit 1:
Redactionele correcties.

Artikel 13: Privacy gedragscode

De privacy gedragscode van SamSam kring Zakelijk I (zie bijlage) is van toepassing voor alle leden en kan door het bestuur worden aangepast en vastgesteld indien dit noodzakelijk is voor de operationele processen van de schenkring. Leden worden binnen 2 dagen na een bestuurlijk besluit op de hoogte gebracht van de wijziging(en). In alle overige gevallen zijn bij wijziging of vaststelling van de privacy gedragscode de regels voor de wijziging van statuten zoals beschreven in Artikel 14 van de statuten van toepassing.

Artikel 14: Wijziging reglement

Dit reglement kan worden aangepast. Artikel 14 van de statuten is op deze situaties van toepassing.

Artikel 15: Geschillenregeling

Als er een geschil ontstaat binnen de vereniging dan kan er een geschillencommissie worden gevormd die dit geschil behandelt en hierover een uitspraak doet. Een geschil is aanwezig als één van de betrokkenen vindt dat er sprake is van een geschil. De geschillencommissie bestaat uit drie leden: twee leden aangewezen door ieder van de partijen en een lid dat aangewezen wordt door deze twee leden samen (dit is nooit een lid van de vereniging). De commissie hoort alle partijen binnen 6 weken nadat het geschil is ingediend en doet vervolgens binnen 4 weken na de zitting een bindende uitspraak. Een lid dat een gerechtelijke procedure is gestart over hetzelfde geschil voordat de zitting plaatsvindt, wordt niet ontvankelijk verklaard in zijn bezwaar.